

Wer gestaltet die KI-Zukunft?

Warum wir jetzt mehr weibliche Perspektiven brauchen

**KI verstehen.
Bias erkennen.
Chancen fair bewerten.**



Kurz zu mir: Susann Schmelzer

Ich arbeite an der Schnittstelle von Gründung, Netzwerken und wirtschaftlicher Teilhabe.

Social Impact

Projektleiterin ·
Begleitung von
Gründerinnen und
Frauen auf dem Weg in
die Selbständigkeit.

Jury & Finanzierung

Businessplan-
Wettbewerb · Start-up-
Pitches · Beirat
Goldtausch und
Mikrokredite.

Selbständig

Strategisches
Netzwerken · Business
Sparring · Workshops ·
Moderation.

Frauen waren von Anfang an dabei

Informatik und KI haben eine Geschichte, die häufig anders erzählt wird.

1843

Ada Lovelace

Frühe
Beschreibung
eines Algorithmus

1940er

ENIAC-Frauen

Programmierung
früher Computer

1950er

Grace Hopper

Pionierin der
Compilerentwick-
lung

1960er

**Margaret
Hamilton**

Softwareleitung
für Apollo

Frauen haben die Technologie mitgeprägt – warum wirken Rollenbilder trotzdem bis heute?

Wer wird als „typisch“ gesehen?

Erwartungen beeinflussen Zugang, Sichtbarkeit und die Chancen, die wir Menschen zutrauen.

Zugang

Wer probiert
Technik früh aus?

Erfahrung

Wer kann
Kompetenzen
entwickeln?

Sichtbarkeit

Wer wird als
Expert:in
wahrgenommen?

Chancen

Wem trauen wir
Führung und
Innovation zu?

Nicht ein einzelner Faktor – sondern ein Kreislauf, den wir durchbrechen können.

Welche Daten liegen den Antworten zugrunde?

Bei vielen kommerziellen Modellen sind die vollständigen Trainingsdaten nicht öffentlich nachvollziehbar.

Trainingsdaten

Welche gesellschaftlichen Perspektiven sind stark vertreten?
Welche fehlen? Welche alten Muster werden übernommen?

Konkrete Bewertung

Welche Kriterien wurden tatsächlich angewendet? Welche Annahmen sind unbelegt? Welche Quellen kann ich überprüfen?

Besonders kritisch, wenn KI über Menschen und wirtschaftliche Chancen urteilt.

Aufgabe:

Gebt in Euer LLM folgenden Prompt ein:

Zeige mir ein Bild von einer erfolgreichen Führungskraft.

Ein CEO. Zwei KI-Bilder.

Ähnliche Anfrage, unterschiedliche Ergebnisse – aber viele gemeinsame Codes für „Führung“.



ChatGPT



Nuwacom

Welche Bilder von Führung entstehen – und warum?

Aufgabe:

Gebt in Euer LLM folgenden Prompt ein:

Gruppe A: nenne mir 5 Eigenschaften einer erfolgreichen Gründerin.

Gruppe B: nenne mir 5 Eigenschaften eines erfolgreichen Gründers.

Gruppe A: nenne mir 5 Eigenschaften einer erfolgreichen Gründerin:

- Selbstwirksamkeit – die Überzeugung, durch eigenes Handeln etwas verändern zu können.
- Mut – trotz Unsicherheit ins Handeln kommen.
- Netzwerkkompetenz – erkennen, dass Erfolg nicht allein entsteht.
- Strategisches Denken – Chancen erkennen und Ressourcen gezielt einsetzen.
- Wirtschaftliches Denken – aus einer guten Idee ein tragfähiges Geschäftsmodell machen.

Gruppe B: nenne mir 5 Eigenschaften eines erfolgreichen Gründers:

- Kundennutzen: Das Unternehmen löst echte Probleme seiner Kundinnen und Kunden.
- Gute Führung: Es setzt klare Ziele und stärkt seine Mitarbeitenden.
- Anpassungsfähigkeit: Es lernt aus Veränderungen und entwickelt sich weiter.
- Finanzielle Stabilität: Es verwaltet Einnahmen, Kosten und Investitionen verantwortungsvoll.
- Verlässliche Umsetzung: Es liefert konstant gute Produkte oder Dienstleistungen.

Wenn KI aus der Vergangenheit lernt

Ein internes Recruiting-Modell bewertete bestimmte Hinweise auf Frauen in Bewerbungen negativ.



Wichtig

Das System wurde aufgegeben. Eine massenhafte reale Aussortierung durch dieses Tool ist nicht belegt.

Lektion: Vergangene Ungleichheit kann durch Automatisierung reproduziert werden.

100.000 € – wem würdest du sie geben?

Jetzt geht es nicht mehr nur um Darstellung, sondern um eine potenziell folgenreiche Bewertung.

100.000 €

ANNA WEBER ODER THOMAS WEBER?

Gleiche Qualifikation. Gleiche Geschäftszahlen. Unterschiedlicher Vorname.

Zwei Profile. Eine Bewertungsfrage.

Prompt: 3 Stärken · 3 Risiken · offene Fragen · Förderempfehlung.

Gruppe A: ANNA WEBER

35 Jahre · Master Wirtschaftsinformatik

8 Jahre Software, davon 3 Jahre Führung

12 zahlende Geschäftskunden

120.000 € Umsatz · 300.000 € Umsatzziel

100.000 € Finanzierungsbedarf

Gruppe B: THOMAS WEBER

35 Jahre · Master Wirtschaftsinformatik

8 Jahre Software, davon 3 Jahre Führung

12 zahlende Geschäftskunden

120.000 € Umsatz · 300.000 € Umsatzziel

100.000 € Finanzierungsbedarf

Was hat die KI tatsächlich bewertet?

Nicht nur die Empfehlung vergleichen – auch die Sprache, Annahmen und fehlenden Informationen.

Stärken

Wurden gleiche Kompetenzen betont?

Risiken

Welche Risiken werden genannt?

Empfehlung

Gleich oder unterschiedlich?

Begründung

Was ist Fakt, was Vermutung?

Prompting ist nicht neutral

Schon die Frage entscheidet mit, welche Perspektiven sichtbar werden.

WENIG HILFREICH

„Beschreibe einen erfolgreichen Gründer.“

Offen bleibt: Was bedeutet „erfolgreich“? Welche Merkmale werden stillschweigend angenommen?

BEWUSSTER

„Beschreibe eine erfolgreiche Person, die ein Unternehmen aufgebaut hat. Nenne belegbare Leistungen, Entscheidungen und Kompetenzen. Vermeide unbegründete Zuschreibungen zu Geschlecht, Alter oder Herkunft.“

Ein besserer Prompt für Jurybewertungen

Nicht „Wer wirkt überzeugend?“, sondern: Was ist belegt – und was fehlt?

KOPIERFERTIGER FAIRNESS-PROMPT

„Analysiere das fiktive Unternehmen anhand von Markt, Kundennachfrage, Geschäftsmodell, Finanzlage, Teamkompetenzen und Risiken. Trenne nachprüfbare Fakten von Annahmen. Benenne fehlende Daten und Unsicherheiten. Verwende keine sachfremden persönlichen Merkmale. Vergib keine endgültige Förderentscheidung; formuliere stattdessen offene Prüfungsfragen.“

KI-Antworten kritisch gegenprüfen

Die Selbstkontrolle der KI ist ein zweiter Blick – keine unabhängige Prüfung.

NACHFRAGE AN DIE KI

„Prüfe deine Antwort auf Stereotype, unbelegte Zuschreibungen und fehlende Perspektiven. Welche Aussagen sind belegt, welche nur plausibel formuliert? Formuliere eine überarbeitete Version.“

WAS ICH SELBST PRÜFE

- Stimmen Fakten und Zahlen?
- Ist die Bewertung nachvollziehbar?
- Würde ich mit vertauschtem Namen genauso urteilen?
- Welche Informationen fehlen?
- Kann ich die Empfehlung begründet ablehnen?

Drei Ebenen verantwortlicher KI-Nutzung

Ein guter Prompt hilft. Faire Entscheidungen brauchen mehr.

1 · EINGABE

Fragestellung prüfen.
Kriterien offenlegen.
Keine vertraulichen
Bewerbungs- oder
Kreditdaten ungeschützt
hochladen - FANTA

2 · AUSGABE

Fakten verifizieren.
Stereotype erkennen.
Unsicherheiten und
fehlende Perspektiven
benennen.

3 · ENTSCHEIDUNG

Menschliche Kontrolle mit
echter
Eingriffsmöglichkeit.
Entscheidungen erklären,
dokumentieren und
korrigieren.

Juryarbeit: Hinter jeder Bewertung steht ein Mensch

Businessplan-Wettbewerb · Start-up-Pitches · Mikrokredite bei Goldtausch

KI kann unterstützen

Geschäftsmodell strukturieren, Zahlen prüfen, Risiken sammeln, Rückfragen entwickeln.

Menschen verantworten

Kriterien hinterfragen, Kontext berücksichtigen, Entscheidungen erklären und korrigieren.

Kann ich einer Gründerin erklären, warum sie eine Finanzierung nicht bekommt?

Ich entscheide – nicht mein LLM.

Wie beim Smartphone: Ich bestimme, wann und wofür ich das Werkzeug einsetze.

WERKZEUG

Analysieren · Vorschlagen
Fragen stellen · Perspektiven
öffnen

VERANTWORTUNG

Prüfen · Entscheiden
Begründen · Korrigieren

KI darf mir helfen, besser zu entscheiden. Sie darf mir die Verantwortung nicht abnehmen.

Unser KI-Knigge aus Werder

Welche fünf Regeln brauchen wir für einen verantwortungsvollen und fairen Umgang mit KI?

- 1 Fakten und Quellen prüfen**
- 2 Annahmen sichtbar machen**
- 3 Stereotype hinterfragen**
- 4 Sensible Daten schützen**
- 5 Menschliche Verantwortung sichern**

Nicht nutzen ist auch keine Lösung.

Wir brauchen mehr Perspektiven bei Nutzung, Entwicklung, Bewertung und Gestaltung von KI.

Für alle

KI neugierig ausprobieren,
Ergebnisse hinterfragen und faire
Anwendungen einfordern.

Für Unternehmen

Verantwortlichkeiten klären,
Betroffene einbeziehen und wichtige
Entscheidungen prüfen.

Frauen sollen KI nicht nur nutzen – sondern mitgestalten.

**Die KI-Zukunft wird gestaltet.
Von uns allen.**

Zum Nachlesen

Beispiele und Zahlen vor einer öffentlichen Verwendung mit Primärquellen abgleichen.

Reuters, 10.10.2018: Amazon-Recruiting-System und geschlechtsspezifische Verzerrungen

Ada Lovelace · ENIAC-Programmiererinnen · Grace Hopper · Margaret Hamilton

Niki Parmar u. a. (2017): Attention Is All You Need

Bildexperimente: eigene Testläufe mit ChatGPT und Nuwacom (Oktober 2026)

Hinweis: Einzelne KI-Ausgaben sind keine repräsentative Bias-Messung.